

FERIEPLANLEGGING**2016****LANDBRUKSTENESTER SOGN**

LANDBRUKSVIKAR, ADM	JUNI	JUNI	JUN/JUL	JULI	JULI	JULI	JULI	AUG	AUG	AUG	AUG
VEKE	veke23-24	veke 25	veke 26	veke 27	veke 28	veke 29	veke 30	veke 31	veke 32	veke 33	veke 34
DATO	6.-19.6.	20.-26.6.	27.6.-3.7.	4.-10.7.	11.-17.7.	18.-24.7.	25.-31.7.	1.-7.8.	8.-14.8.	15.-21.8.	22.-28.8.
DORIAN RUSU											
YTTRI INGER JOHANNE											
NONDAL TAGE											
MARTUSEVICIUS MANTAS											
KVAMME KÅRE	SJUKMELDT										
HÅKON FJÆRESTAD	SJUKMELDT										
solveig											
aud				vakttelefon.....						

Nye regler i ferieloven

Fra 1.1.2009 er det vedtatt nye regler i ferieloven.

12.03.2009

Lønnsbortfall

Arbeidstakers **plikt** til å avvikle lovbestemt ferie presiseres nå altså i ferieloven. Arbeidstaker kan motsette seg å avvikle minimumsferie i den utstrekning opptjente feriepengene ikke dekker lønnsbortfall under ferien. Sykdom eller permisjon i ferieåret, som nevnt i ferieloven § 9 nr 1 og 2, blir nå det eneste som gjør det mulig å erstatte manglende avviklet ferie med økonomisk godtgjørelse.

Manglende avviklet ferie i alle andre tilfeller skal overføres til neste år. Begrensningen i muligheten til å få økonomisk kompensasjon for ikke avviklet ferie vil bare gjelde den lovbestemte ferien og vil derfor ikke få betydning for den avtalefestede ferien.

60- årsuka

Arbeidstakere over 60 år har rett til en ekstra ferieuke, nytt fra i år er at retten til 60-årsuka inntreffer det året arbeidstaker fyller 60 år.

Overføring av ferie

Etter ferieloven § 7 nr 3 kan det inngås skriftlig avtale om overføring av to uker ferie til neste ferieår. I tillegg til overføring av ferie etter ferieloven kan de virksomheter som har fem ukers ferie etter avtaler, også overføre de avtalefestede dagene til neste år.

Dersom arbeidstaker ikke har fått avviklet ferien på grunn av sykdom, (minst 5 dager sykemeldt) kan arbeidstaker etter ferieloven § 9 nr 1 kreve å få overført to uker til neste år. I tillegg kan det også i sykdomstilfellene avtales overføring av de avtalefestede dagene.